

ДОРОЖНАЯ КАРТА
внедрения системы (целевой модели) наставничества
в образовательных организациях Менделеевского муниципального района
Республики Татарстан на 2023-2024 годы

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее – педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на территории Менделеевского муниципального района.

Задачи внедрения целевой модели наставничества:

- ✓ улучшение показателей организаций, осуществляющих деятельность по образовательным программам среднего профессионального общего образования в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;
- ✓ подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;
- ✓ раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;
- ✓ создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;
- ✓ создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;
- ✓ формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.

Этап	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества	Создание организационных и содержательных условий для реализации программы наставничества		постоянно		
	Информирование образовательных организаций о целевой программе наставничества		2.05.-6.05. по графику совещаний УО	Управление образования	Пресс-релизы, информационные письма, ссылки на вебинары, пост-релизы
	Формирование рабочей группы	Создание площадки рабочего взаимодействия внешнего ресурса (сотрудники УО, потенциальные наставники, социальные партнеры)	2.05.-6.05.		Распоряжение о составе рабочей группы
	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	Апрель 2023		

	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества. 2. Разработка и утверждение положения о наставничестве. 3. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества. 4. Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества. 	До 10.05.2023	Павлова Г.Ф., зам.директора по УВР	документация
	Методическое обеспечение реализации программы наставничества в образовательных организациях района	Наличие необходимой для реализации программы наставничества методической документации	До 20.05.2023	Управление образования	Методические рекомендации по реализации программы наставничества в ОО района, включающие типовое положение о наставничестве, типовую дорожную карту, форму индивидуального плана осуществления наставничества, форму отзыва о результатах наставничества
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и от заинтересованных в наставничестве аудитории внутри и вне школы: выпускники, студенты, ..	Май –июнь 2023	УО	

		Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Август 2023	УО	
		Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества: «Руководитель ОО - учитель», «Учитель - ученик», «Учитель - учитель»....	Июнь, 2023	Руководители ОО	
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование на Сайте образовательной организации. 6. Информирование внешней среды. 	В течение учебного года	Руководители ОО	

<p>2. Формирова ние базы наставляем ых</p>	<p>Сбор данных о наставляемых</p>	<p>1. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.</p> <p>3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители.</p> <p>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</p>	<p>Май-июнь 2023</p>	<p>Руководители ОО, наставники</p>	
	<p>Формирование базы наставляемых</p>	<p>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных, наставляемых из числа обучающихся.</p>	<p>Май-июнь 2023</p>	<p>УО</p>	
<p>3. Формирова ние базы наставников</p>	<p>Сбор данных о наставниках</p>	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>Май 2023</p>		
		<p>Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из ОО</p>	<p>Август 2023</p>	<p>УО</p>	

4. Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы кандидатур	Май – июнь 2023		
	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	постоянно		
		Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением плана работы и графиков обучения наставников	Июнь 2023		
		Организация «Школы наставников» и проведение обучения	2023-2024		
5. Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анализа заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы. 	Июнь 2023		
	Закрепление наставнических пар, групп	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп»	Июнь 2023		
		Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	Июнь-август 2023		

		Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	постоянно		
6.Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	Август 2023 – декабрь 2024		
	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	<p>Анкетирование.</p> <p>Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.</p>	Раз в квартал		
7.Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества (1 раз в квартал)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 	ежемесячно		

Мотивация и поощрения наставников	1. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Вручение Благодарственных писем партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Декабрь 2024		
	Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайте образовательной организации, организаций-партнеров. 1. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства: "Наставник года", "Лучшая пара "	Постоянно ежегодно		

Дорожная карта внедрения и реализации целевой модели наставничества включает в себя следующую информацию:

- сроки реализации этапов программ наставничества;
- мероприятия по информированию педагогического и родительского сообществ о проводимых мероприятиях по реализации программ наставничества;
- мероприятия по привлечению наставников к реализации программ наставничества.